



## Eignungsdiagnostik für Leadership & Management

Leadership- und Management sind zwei Entwicklungsrichtungen für Personen die Führungsverantwortung übernehmen. Sie sind beide notwendig, aber meist unterschiedlich stark ausgeprägt. Deshalb ist es für die Entwicklung von Führungskräften wichtig, dass diese über ein systematisches, anschlussfähiges Selbstbild und entsprechende Fremdbilder verfügen sowie zu wissen auf welcher Entwicklungsstufe sie stehen. Wir ermöglichen mit bewährten Diagnostik-Verfahren, vorhandene Talente zu entdecken und zu entwickeln, sowie den Bedarf an Qualifizierung und Unterstützung zu ermitteln.



ICG-Eignungsdiagnostik für Leadership & Management unterstützt die systematische Entwicklung der Person und der Organisation.

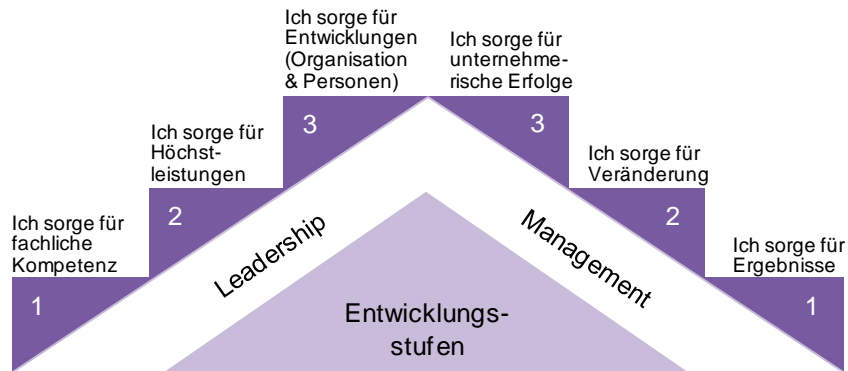
### Anlässe

- Neue Organisationsstrukturen sind beschlossen, jetzt sollen die geeigneten MitarbeiterInnen dafür gefunden und/oder entwickelt werden.
- Die MitarbeiterInnen einer traditionell gewachsenen Organisation sollen befähigt werden, veränderte Rahmenbedingungen als Herausforderungen anzunehmen und zu bewältigen.
- Neue MitarbeiterInnen und Führungskräfte sollen anforderungsgerecht ausgewählt und eingesetzt werden.
- Weiterbildungsmaßnahmen, Förderungen und unterstützendes Coaching sollen bedarfsgerechter ausgerichtet werden.
- Demografische Analysen zeigen eine Altersstruktur auf, die Handlungsbedarf signalisiert. Talente und Potenziale innerhalb des Unternehmens müssen identifiziert werden, um den Nachfolgebedarf zu sichern.

### Nutzen

- Es herrscht Transparenz über die wesentlichen Anforderungen, Kompetenzen und Potenziale in Ihrer Organisation.
- Strukturierte Diagnostik beim Recruiting hilft, Fehlbesetzungen zu vermeiden und somit Kosten zu reduzieren.
- MitarbeiterInnen erkennen ihre Motive und Chancen, erhalten Orientierung über berufliche und persönliche Perspektiven und streben selbst nach Veränderung.
- Das Top-Management hat konkrete Entscheidungsgrundlagen, um Schwerpunkte in der Personalentwicklung zu setzen.

## Entwicklungsstufen



### Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- bewährte Diagnostikverfahren wie die „Wiener Potenzialanalyse©“ oder in Deutschland das „Bochumer Inventar“ einsetzen.
- mit den TeilnehmerInnen ihren Entwicklungsbedarf aus den Analyseergebnissen ableiten und sie auf ihrem Entwicklungsweg begleiten und coachen.
- Assessment-Center und Development-Center sowie 180° bis 360°-Feedback organisieren und begleiten.
- die Diagnoseergebnisse mit Ihnen in Ihre Unternehmensentwicklung transferieren.
- als professionelle Partner des Top-Managements externe Impulse einbringen.