



## Leadership-Entwicklung

Hohe Führungsqualität ist eine Voraussetzung für den Erfolg von Organisationen. Doch es gibt kein Führungs-Gen, Führung kann und muss erlebt, erlernt, trainiert und laufend weiterentwickelt werden. Dazu braucht es die vier Elemente professioneller Führung: Ein differenziertes Selbstbild und Selbstreflexion, einen klaren, sinnstiftenden Führungsauftrag, Basis-Führungsinstrumente sowie praktikable Denkmodelle.



Der Erfolg einer Führungskraft zeigt sich im Erfolg ihrer MitarbeiterInnen.

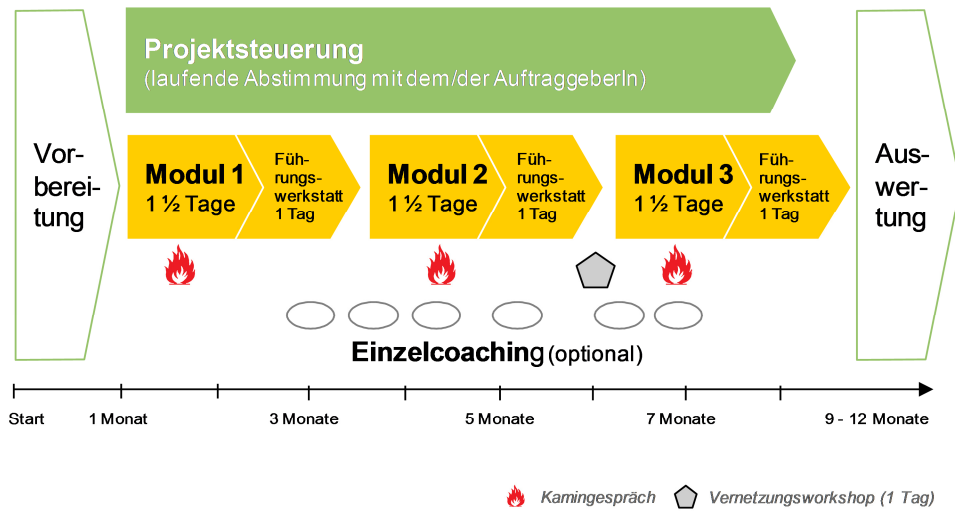
### Anlässe

- Ihr Ziel ist hohe Führungsqualität auf der operativen und mittleren Führungsebene und Sie planen daher die Durchführung von In-house-Entwicklungsprogrammen/Lehrgängen.
- Potenzielle, neue und Führungskräfte mit Führungserfahrung sollen in individuellen Programmen gefördert werden.
- Sie suchen professionelle Begleitung für Führungskräfte (Führungscoaching, Exekutive-Coaching).

### Nutzen

Als Ergebnis unserer Projekte haben Führungskräfte ein gemeinsames Grundverständnis von ihren Funktionen und Aufgaben. Sie arbeiten gemeinsam, aktiv und übergreifend an der laufenden Optimierung der Organisation und sie kommunizieren aktiv mit ihren MitarbeiterInnen. Sie sind in der Lage, auch kritische Themen offen und wertschätzend anzusprechen und konstruktiv zu bearbeiten. Der Umgang mit Basis-Führungsinstrumenten wie Delegation, Feedback, Konfliktbearbeitung, MitarbeiterInnen-Gespräch, Vereinbarung und Monitoring von Zielen (MbO), Leitung von Besprechungen usw. ist ihnen vertraut. Außerdem sind wichtige Anliegen zum Thema Führung und Organisation zwischen den Führungskräften und den übergeordneten Ebenen ausreichend geklärt.

## ICG-Beispiel eines Entwicklungsprogrammes



### Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- den Lern- und Entwicklungsprozess designen, realisieren und auswerten.
- individuelle Entwicklungsprogramme konzipieren.
- den Führungsauftrag klären und aufbereiten.
- die relevanten Denkmodelle auswählen und einbringen.
- die Diagnose von Führungspotenzialen vorbereiten und durchführen.
- einzelne Führungskräfte oder Führungsteams coachen.